Cosa serve?

Il leader
che genera un
gruppo associativo

Matera, 13 giugno 2026

1

2

3

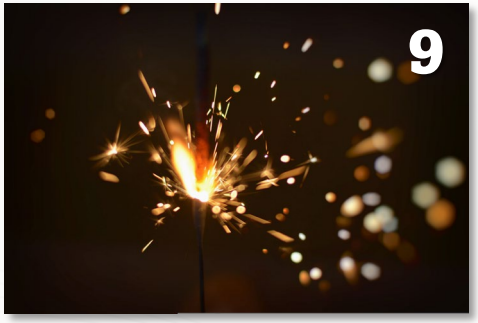
4

5

6

7

8


9

10

13

RIGHT
LEFT
14

11

12

15

16

1

2

3
B R A Z I L
Acre
Rio Branco
Porto Velho
Piauí
Tocantins
Bahia
Brasília
F. D.
Goiás
Minas Gerais
Belo Horizonte
Rio de Janeiro
Niterói
Santos
Curitiba
Sta Catarina
Florianópolis
Antofagasta
Iquique
Arica
Arequipa
Cusco
Tacna
Catamarca
Santiago del Estero
Corrientes
Posadas

4

5

6

7

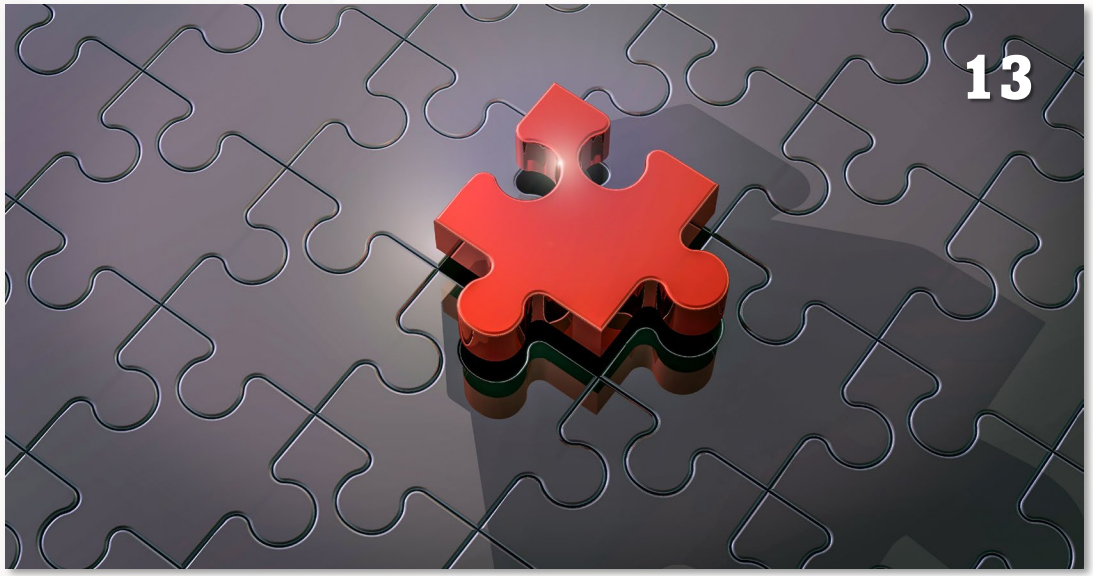
JANUARY
FEBRUARY
MARCH
APRIL
MAY
JUNE
JULY
AUGUST
SEPTEMBER
OCTOBER
NOVEMBER
DECEMBER
MON TUE WED THU FRI SAT SUN

9

10

11

12


13

14
RIGHT
LEFT
Army
Politics
ART
WAR
LAWS
Freedom

15

16

Una definizione...

Il leader è una persona che guida
un gruppo, un'organizzazione o una comunità
verso un obiettivo comune.
Non si limita a «comandare»:
il suo compito principale è motivare,
coordinare e aiutare le persone
a lavorare insieme in modo efficace.

Non è un manager…

Leader e Manager: complementari ma diversi.

Manager

- Stabilità ed efficienza.
- Ruolo formale: amministra e gestisce
- Organizzazione, controllo e monitoraggio
- Autorità formale e gerarchica
- Produttività ed efficienza a breve/medio termine

Leader

- Innovazione e ispirazione
- Ruolo informale: autorevolezza e guida
- Comunicazione efficace, motivazione, delega
- Fiducia, rispetto e carisma personale
- Sviluppo del potenziale umano, efficacia a lungo termine

La leadership…

- Approccio flessibile e dinamico, soprattutto nella complessità
- Non esiste un unico stile per tutti i contesti
- Considera il livello di maturità (competenza e motivazione) dei collaboratori
- Modula il comportamento in base alle risorse umane
- Non ha tutte le risposte ma crea un contesto che favorisce dialogo e collaborazione
- Crea un clima positivo: le persone si sentono supportate e valorizzate
- Fa emergere il meglio dalle persone
- Promuove mentalità di crescita, superando le resistenze

Le resistenze…

✓ Riconoscerle

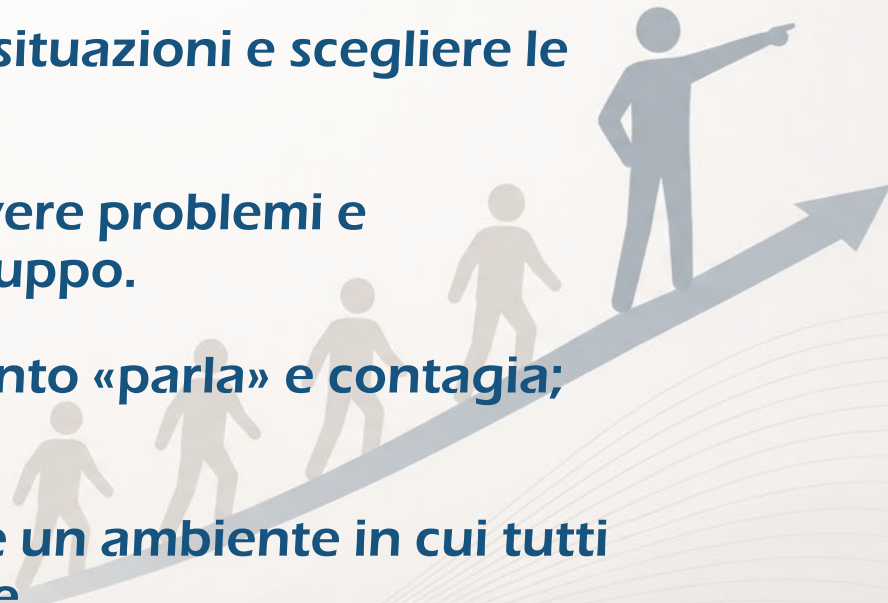
- Ansia, paura dell'incognito, inerzia…. («si è fatto sempre così!»)
- Mancanza di collaborazione, boicottaggio nuove iniziative…

✓ Gestirle

- Spiegare i motivi del cambiamento, i risultati attesi
- Coinvolgere le persone nel processo decisionale
- Supportare a tutti i livelli, formare
- Far emergere le preoccupazioni

Il ruolo del leader...

- **Definire una visione**: indicare la direzione e stabilire gli obiettivi.
- **Motivare il gruppo**: incoraggiare, valorizzare le capacità di ciascuno e creare fiducia.
- **Prendere decisioni**: analizzare le situazioni e scegliere le soluzioni più adatte.
- **Gestire i conflitti**: cercare di risolvere problemi e incomprensioni all'interno del gruppo.
- **Testimoniare**: il suo comportamento «parla» e contagia; coerenza e responsabilità.
- **Favorire la collaborazione**: creare un ambiente in cui tutti possano partecipare e contribuire.



Le qualità di un buon leader…

- Capacità di comunicazione
- Empatia e ascolto
- responsabilità
- capacità organizzative
- sicurezza nelle decisioni
- rispetto verso gli altri
- … … …

…e un leader salesiano???

Il leader...

Un capo qualunque
fa sì che gli altri pensino
che il capo sia straordinario.

Un capo straordinario
fa sì che gli altri pensino
che loro stessi sono straordinari.

"Chi vuole diventare grande tra voi sarà vostro servitore"
(Marco 10,42-45)

L'autorità autentica non produce ammiratori,
ma persone che scoprono la propria dignità e vocazione

Don Bosco e Madre Mazzarello leader per i giovani

Matera, 13 giugno 2026

Don Bosco leader

- **Definire una visione**: la scelta dei giovani
- **Relazione educativa**: incoraggiare, valorizzare le capacità di ciascuno e creare fiducia.
- **Visione alta**: santità
- **Gestire i conflitti**: cercare di risolvere problemi e incomprensioni all'interno del gruppo.
- **Testimoniare**: il suo comportamento «parla» e contagia; coerenza e responsabilità.
- **Favorire la collaborazione**: creare un ambiente in cui tutti possano partecipare e contribuire.

M. Mazzarello leader

- **Definire una visione**: Borgo Alto
- **Relazione educativa**: incoraggiare, valorizzare le capacità di ciascuno e creare fiducia. Ambiente.
- **Visione alta**: santità
- **Gestire i conflitti**: cercare di risolvere problemi e incomprensioni all'interno del gruppo.
- **Testimoniare**: il suo comportamento «parla» e contagia; coerenza e responsabilità.
- **Favorire la collaborazione**: creare un ambiente in cui tutti possano partecipare e contribuire.

Solo le parole?

Cerchiamo gli attrezzi
di una comunicazione efficace
per la coesione del gruppo associativo

Matera, 13 giugno 2026

Comunicare bene…

Per comunicare bene e creare coesione in un gruppo sono necessarie competenze più relazionali che tecniche.
Non basta parlare con chiarezza, è importante considerare come si sentono le persone quando interagiscono

- Ascolto
- Chiarezza
- Rispetto dei ruoli e degli spazi
- Fiducia che si costruisce nel tempo
- Gestione dei conflitti
- Ricerca di soluzioni e non di colpevoli

Comunicare bene…

Osserviamo la nostra cassetta degli attrezzi…

- Ascolto
- Chiarezza
- Rispetto dei ruoli e degli spazi
- Fiducia che si costruisce nel tempo
- Gestione dei conflitti
- Ricerca di soluzioni e non di colpevoli

Comunicare bene…

Padlet

IMMAGINI

- Ascolto
- Chiarezza
- Rispetto dei ruoli e degli spazi
- Fiducia che si costruisce nel tempo
- Gestione dei conflitti
- Ricerca di soluzioni e non di colpevoli

Bastano le mani?

- **Definire una visione**: qual è il nostro obiettivo
- **Relazione educativa**: le nostre relazioni
- **Visione alta**: le nostre convinzioni
- **Gestire i conflitti**: come?
- **Testimoniare**: la nostra motivazione
- **Favorire la collaborazione**: in che modo?